

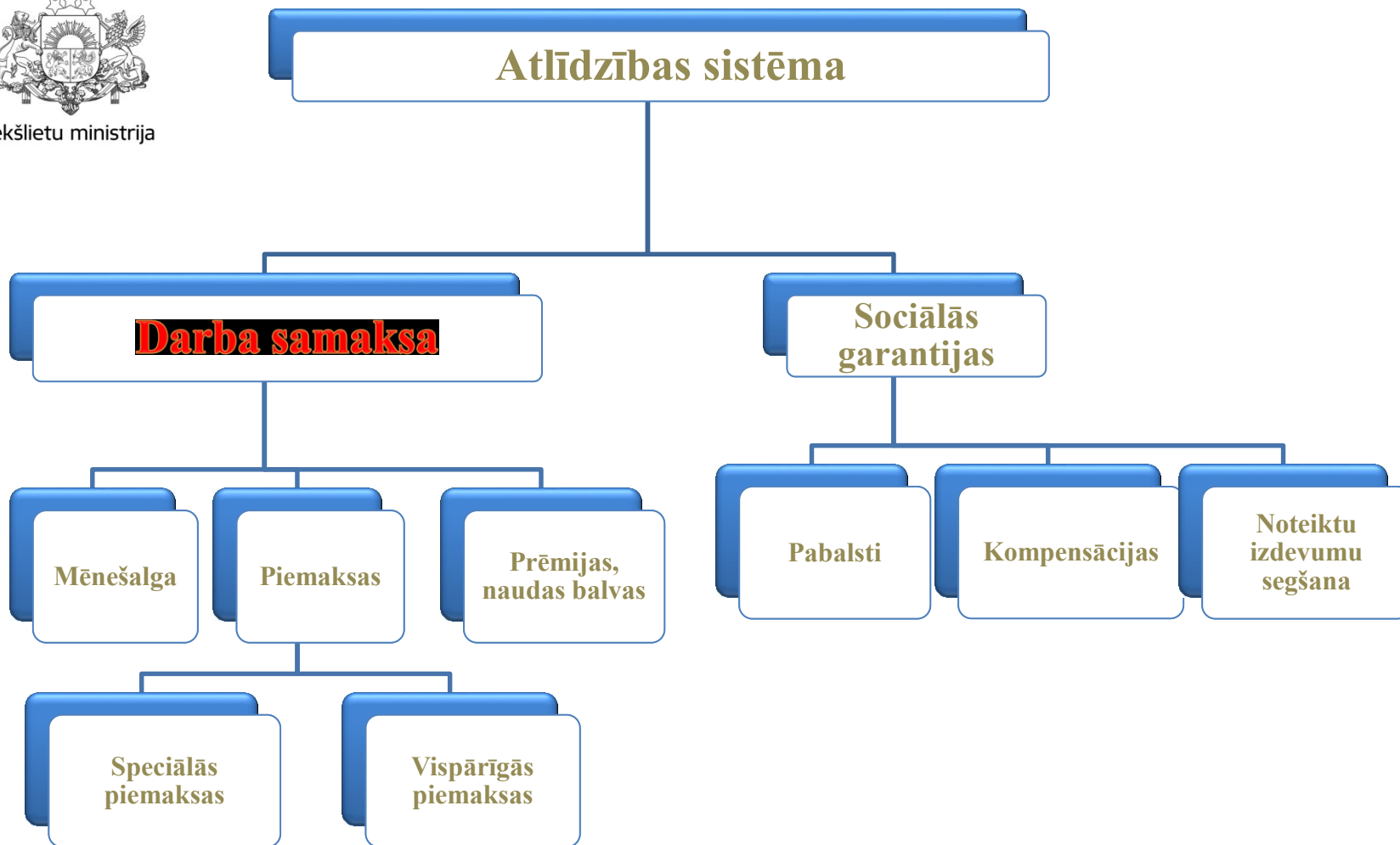


Iekšlietu ministrija

## **Jaunā darba samaksas sistēma**



Iekšlietu ministrija





Iekšlietu ministrija

# IZAICINĀJUMI JAUNĀS DARBA SAMAKSAS SISTĒMAS IEVIEŠANAI

- Motivācijas trūkums uzsākt dienestu un veidot karjeru dienestā
- Liela kadru mainība
- Atlīdzība tiek noteikta atbilstoši amatam nevis veicamiem pienākumiem
- Esošās atlīdzības sistēmas sarežģīta administrēšana
- Liels darba apjoms un zems tehniskais nodrošinājums, it īpaši tiešo funkciju veicējiem



Iekšlietu ministrija

# MĒRĶIS

Veidot ilgtermiņa drošības un tiesību aizsardzības politiku, kas paredz izstrādāt uz jauniem principiem balstītu darba samaksas sistēmu, lai nodrošinātu amatpersonu motivāciju uzsākt dienestu un veidot karjeru iekšlietu sistēmas dienestos



Iekšlietu ministrija

# PRIEKŠNOSACĪJUMI JAUNĀS DARBA SAMAKSAS SISTĒMAS IEVIEŠANAI

- Ar Ministru kabineta ar 2013.gada 27.decembra rīkojumu apstiprināta Nr.675 "Par koncepciju par jaunu darba samaksas sistēmu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm"
- Nodalīt atbalsta funkciju (finanšu uzskaitē, personālvadība, lietvedība u.c.) un tiešo funkciju veicēju amatus



Iekšlietu ministrija

# JAUNĀS DARBA SAMAKSAS SISTĒMAS PAMATPRINCPI

- Amatu klasifikatora izveide
- Mēnešalgas skalas izveide (instruktori, jaunākie virsnieki, vecākie virsnieki)
- Amatu vērtēšana (izglītība, darba sarežģītība, sadarbība, atbildība)
- Piemaksu sistēmas pilnveidošana (integrēšana mēnešalgā)
- Cita veida atlīdzības ieviešana («mājas dežūras»)
- Materiālās stimulēšanas sistēmas pilnveidošana (atbilstoši darba rezultātiem, amatpersonas novērtējumam)



Iekšlietu ministrija

## SPECIĀLĀS PIEMAKSAS

Amatpersonām, kuras pilda ar informācijas tehnoloģiju un sakaru jomu saistītus dienesta pienākumus

līdz 20 % no mēnešalgas

Par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni

līdz 20 % no mēnešalgas

Par smago un sevišķi smago noziegumu apkarošanu, kuri apdraud valsts ekonomiskās sistēmas stabilitāti un tautsaimniecības intereses, un kibernoziegumu apkarošanu, kā arī apkarošanas vadību

līdz 400 *euro*

Amatpersonām, kuras veic zemūdens darbus

līdz 72 *euro*



Iekšlietu ministrija

## **Prēmijas un naudas balvas**

**Prēmijas**

**Naudas balva**

**Personīgo šaujamieroci vai auksto ieroci**

**Papildatvaļinājumu līdz 10 kalendāra dienām**

**Kārtējo speciālo dienesta pakāpi — pirms termiņa**

## **Vispārējās piemaksas**

**Piemaksa par nakts darbu**

**Samaksa par virsstundu darbu**

**Piemaksa par papildu darbu**

**Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti**

**Piemaksa par papildu pedagoģisko darbu izglītības iestādē**



Iekšlietu ministrija

# AMATU KATALOGS

- Saimes noteiktas atbilstoši veicamajām funkcijām (noziedzības novēršana un apkarošana, ugunsdzēsība un glābšana, robežuzraudzība, ieslodzīto uzraudzība u.c.)
- Noteiktas kopīgas amatu saimes ar dienestiem kopīgām funkcijām (administratīvā vadība, pedagogi, kinologi, disciplinārā uzraudzība, u.c.)
- Katrā amatu saimē amatu līmeņi sagrupēti atbilstoši amatiem un veicamajiem pienākumiem



Iekšlietu ministrija

# MĒNEŠALGAS NOTEIKŠANAS PRINCIPI

- Amatu klasificēšana, atbilstoši veicamajiem pienākumiem
- Mēnešalgas grupas noteikšana, atbilstoši amatu novērtējumam
- Iestādes vadītāja izvēlētie kritēriji (izglītības atbilstība tematiskai jomai, korupcijas riski, drošības risks, fiziskās sagatavotības prasības, amata pienākumu izpildes intensitāti, citi kritēriji) konkrētas mēnešalgas noteikšanai



Iekšlietu ministrija

# Jaunās darba samaksas sistēmas ieviešana

## **1. Posms - no 01.01.2016.**

- palielināta mēnešalga;
- palielināta piemaksa par speciālo dienesta pakāpi;
- jaunā piemaksa amatpersonām, kuras veic zemūdens darbus.

## **2. Posms- no 01.01.2017.**

- mēnešalga noteikta atbilstoši mēnešalgu grupām (amatu katalogs);
- saglabātas 5 speciālās piemaksas no 21;
- apmaksas par «mājas dežūrām»;
- jauni prēmēšanas nosacījumi.



Iekšlietu ministrija

# Finansējums

## **1. Posms - 30 457 378 euro, t.sk.**

-Iekšlietu ministrija – 26 178 280 euro

-Tieslietu ministrija («Ieslodzījuma vietas») –  
4 279 098 euro.

## **2. Posms – 30 260 818 euro, t.sk.**

-Iekšlietu ministrija – 26 000 000 euro

-Tieslietu ministrija («Ieslodzījuma vietas») –  
4 260 818 euro.

## **3. Kopā – 60 718 196 euro, t.sk.**

-Iekšlietu ministrija – 52 178 280 euro

-Tieslietu ministrija («Ieslodzījuma vietas») –  
8 539 916 euro.



Iekšlietu ministrija

## Vidējais palielinājums uz 1 amatpersonu

Vidējie (pirms nodokļu nomaksas) rādītāji uz vienu amatpersonu (bez kadetiem):

### - atbildības pieaugums uz vienu amatpersonu (bez kadetiem) – 303 euro

(Ieslodzījuma vietu pārvalde –252 euro,

Iekšlietu ministrija kopā – 313 euro, t.sk Valsts policija-334 euro, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests-292 euro, Valsts robežsardze -277 euro, Iekšējās drošības biroja - 433 euro);

### - t.sk.atalgojuma pieaugums uz vienu amatpersonu (bez kadetiem)– 295 euro

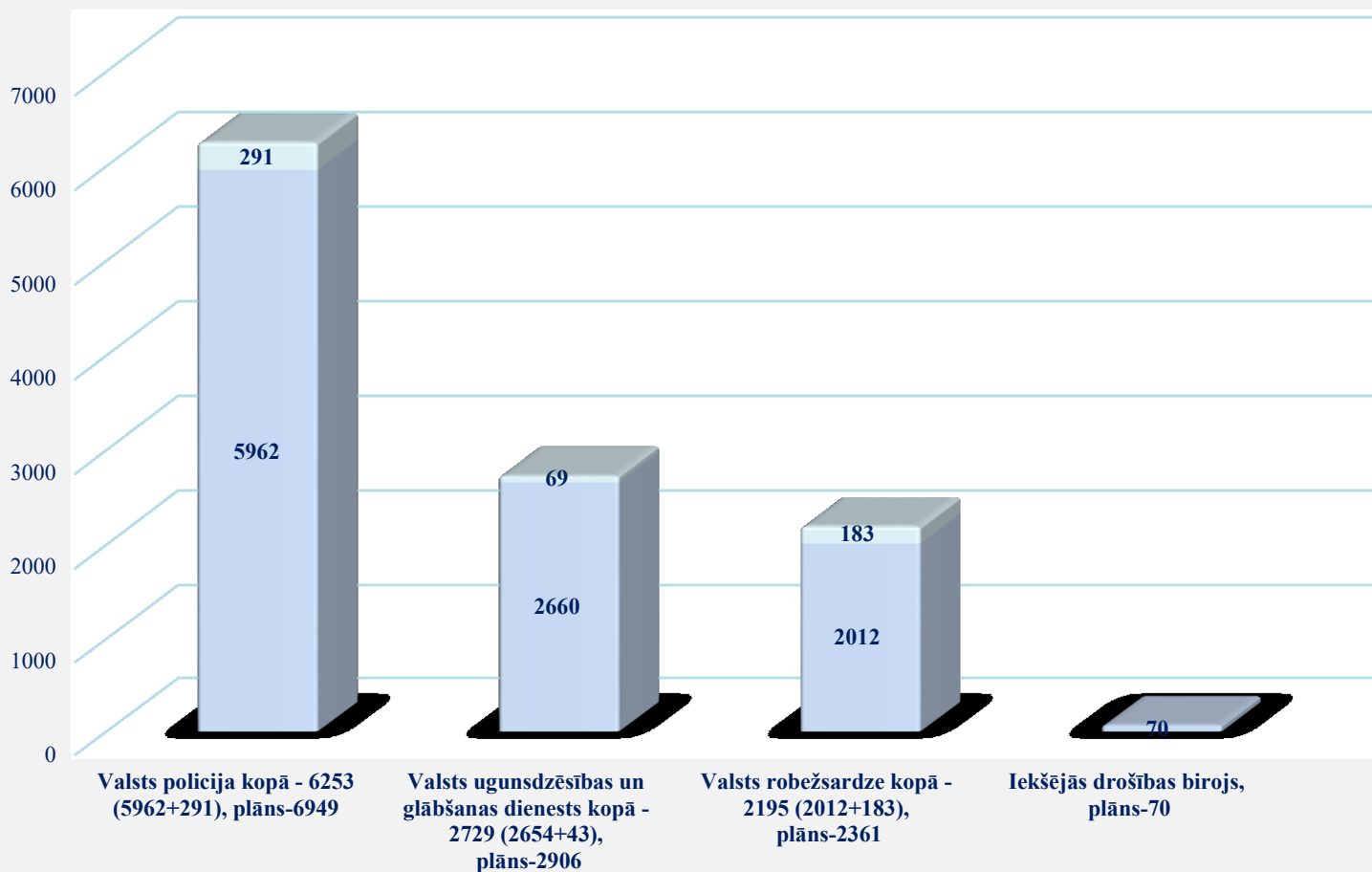
(Ieslodzījuma vietu pārvalde –249 euro,

Iekšlietu ministrija kopā –304 euro, t.sk.Valsts policija-324 euro, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests-283 euro, Valsts robežsardze -272 euro, Iekšējās drošības biroja - 409 euro).



Iekšlietu ministrija

## Amatpersonu skaits uz kuru veikts aprēķins

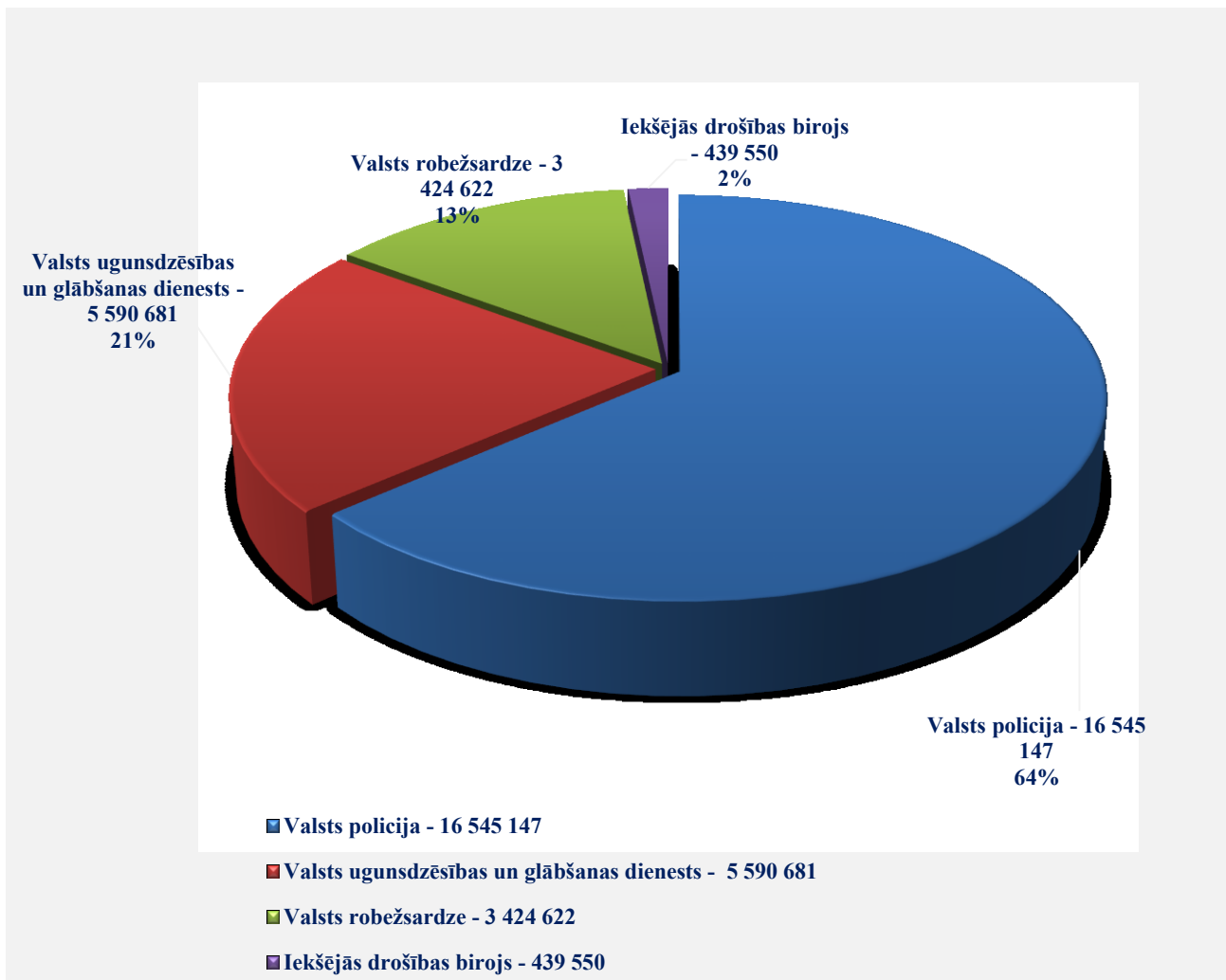


■ Lielākais skaits 2016.gada 7.mēnešos    □ Kadetu skaits



Iekšlietu ministrija

## Piešķirtais finansējums papildu atlīdzības nodrošināšanai no 2017.gada 1.janvāra - 26 000 000 *euro*





Iekšlietu ministrija

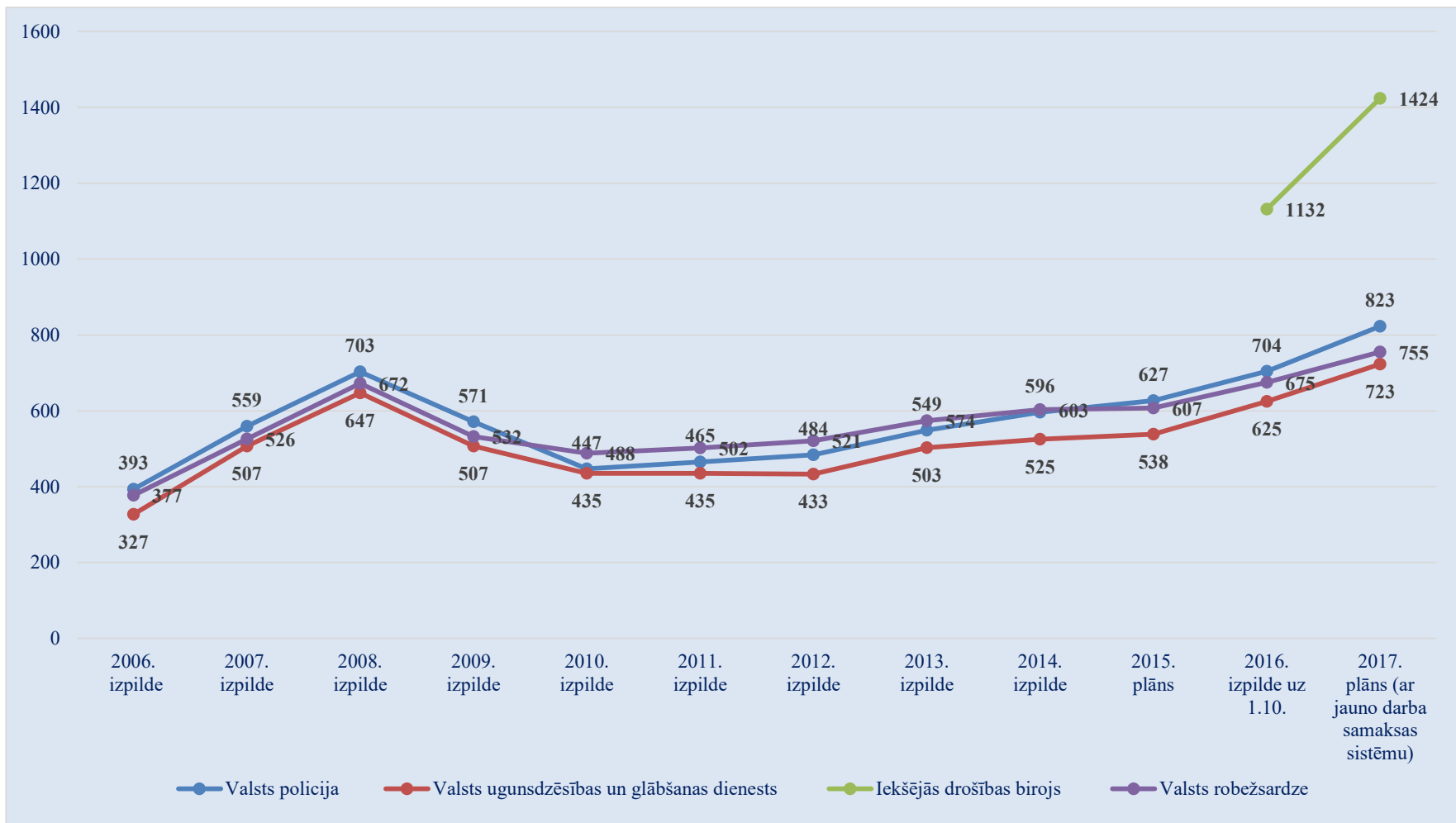
## Piešķirts finansējums izdevumu segšanai 2017.g.

	<i>euro</i>	%
<b>Pavisam kopā atlīdzība, tajā skaitā :</b>	<b>26 000 000</b>	<b>100%</b>
<b>Atalgojums:</b>	<b>20 257 705</b>	
<b>1. Mēnešalga</b>	<b>23 387 947</b>	<b>90,0</b>
<b>2. Piemaksa par nakts darbu</b>	<b>1 892 529</b>	<b>7,3</b>
<b>3. Samaksa par virsstundu darbu</b>	<b>201 398</b>	<b>0,8</b>
<b>5. Piemaksa par darbu īpašos apstākļos, speciālās piemaksas*</b>	<b>-5 555 809</b>	<b>-21,5</b>
<b>6. Atalgojums par laiku, kuru amatpersona nepavada darba vieta ("mājas dežūras")</b>	<b>331 640</b>	<b>1,3</b>
<b>Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, pabalsti un kompensācijas</b>	<b>5 742 295</b>	
<b>7. Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas</b>	<b>4 962 697</b>	<b>19,1</b>
<b>8. Atvaļinājuma pabalsts</b>		
<small>*Lielākā daļa piemaksu par dienestu, kas saistīts ar īpašu risku, un par nosacījumiem, kas saistīti ar dienesta specifiku, ievērojot, ka mēnešalga tiek noteikta atbilstoši amatpersonas konkrētām veicamajām funkcijām, vairs netiek paredzētas, jo amatpersonas mēnešalga tiks noteikta atkarībā no veicamo dienesta pienākumu sarežģītības, atbildības līmeņa un citiem pamatkritērijiem, kas ņemti vērā, izstrādājot amatu klasifikatoru un grupējot saimes un līmeņus mēnešalgu grupās</small>	<b>779 598</b>	<b>3,0</b>



Iekšlietu ministrija

## Atlīdzības pieauguma dinamika (izmaiņas neto)





Iekšlietu ministrija

**Paldies par uzmanību!**